

**Публичный отчёт  
выборного органа первичной профсоюзной организации  
МБДОУ детский сад № 57  
о проделанной работе за 2022 год.**

Профсоюзный комитет за отчётный период строил свою работу на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией дошкольного учреждения, и решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников.

Первичная профсоюзная организация детского сада создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально - трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне детского сада при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателем и их объединениями, общественными и иными организациями.

### **1. Характеристика организации.**

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с № 57 осуществляется в соответствии с Уставом профсоюза работников народного образования и науки РФ, на основании Положения о первичной профсоюзной организации, Коллективного договора.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ д/с № 57 в 2022 году насчитывала 25 человек работающих из 20 членов профсоюза, что составляет 80 % от работающих в учреждении.

За отчетный период принят в профсоюз 4 человека, выбыло из организации в связи с прекращением трудового договора по инициативе работника 5 человек.

### **2. Организационная работа**

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов, трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора» и др.

В течение года председатель профкома участвовал в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Заседания профкома проводятся по различным вопросам: выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

В течение года председатель профкома участвовала в комплектовании кадров, в работе аттестационной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Профком детского сада проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются стенд профкома, который знакомит сотрудников детского сада № 57 с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде детского сада занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

### **3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, порядок и условия оплаты труда работников, ежегодные оплачиваемые отпуска работников образовательной организации работников, а также предоставления льгот и гарантий работникам дошкольной образовательной организации, позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказывать материальную поддержку.

Председатель первичной профсоюзной организации доводит до сведения работодателя и коллектива решения городской профсоюзной организации. Руководитель образовательного учреждения обеспечивает материальное стимулирование председателя первичной профсоюзной организации за регулирование социально-трудовых отношений и вопросы коллективно-договорного характера.

Профсоюзный комитет принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределении фонда стимулирования оплаты труда членам первичной профсоюзной организации. Члены профкома входят в состав комиссий созданных на базе ДООУ.

### **4. Охрана труда**

Вопрос охраны труда в МБДОУ № 57 является важным для организации. На разрешение Профком и администрация ставятся вопросы техники безопасности детского сада, разработана техническая документация, осуществляется контроль по соблюдению правил безопасности на каждом рабочем месте, температурный, режим освещенности, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по

технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ.

Систематически проводятся медицинские осмотры сотрудников ДООУ, их вакцинация, диспансеризация, проведение психиатрического освидетельствования.

Специальная оценка условий труда проводится регулярно и в соответствии с существующим графиком, согласованным с председателем ПК.

### **5. Организация отдыха**

Поскольку культурно - массовая работа способствует поднятию жизненного тонуса каждого сотрудника, в 2022 году профком детского сада совместно с администрацией организовал выезд сотрудников на отдых на открытом воздухе, традиционно поздравляли работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка.

Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей. На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости.

### **6. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

### **7. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета в перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно- массовой и оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ПК МБДОУ № 57

Мальцева С.Ю.